

**Projekt**

z dnia 21 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**OBWIESZCZENIE NR 2/2024  
RADY GMINY ROGOWO**

z dnia 28 maja 2024 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XII/67/2019 Rady Gminy Rogowo, powiat żniński z dnia 30 października 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj. Kuj.-Pom. poz. 5809), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XLIII/309/2022 Rady Gminy Rogowo z dnia 29 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. poz. 5023);
- 2) uchwałą Nr L/359/2023 Rady Gminy Rogowo, z dnia 3 kwietnia 2023 r. w sprawie zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. poz. 3342)

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) §2 uchwały Nr XLIII/309/2022 Rady Gminy Rogowo z dnia 29 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. poz. 5023), który stanowi:  
„§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rogowo”,
- 2) §3 uchwały Nr XLIII/309/2022 Rady Gminy Rogowo z dnia 29 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. poz. 5023), który stanowi:  
  
„§3.Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.”;
- 3) §2 uchwały Nr L/359/2023 w sprawie zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. poz. 3342), który stanowi:  
„§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rogowo.”,
- 4) §3 uchwały Nr L/359/2023 w sprawie zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. poz. 3342), który stanowi:  
„§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.”.

Przewodniczący Rady Gminy

Robert Wódczak

Załącznik Nr 1 do obwieszczenia Nr 2/2024  
Rady Gminy Rogowo  
z dnia 28 maja 2024 r.

**UCHWAŁA NR XII/67/2019  
RADY GMINY ROGOWO  
z dnia 30 października 2019 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz.609 i poz.721) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 z późn.zm.<sup>1)</sup>) w uzgodnieniu z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rogowie uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej regulaminem, który określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rogowo.

**§ 2.** .Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 z późn.zm.) ;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogowo;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 5) klasie- należy przez to rozumieć oddział lub grupę.

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku ustala nauczycielowi dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy.

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum dwóch z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022r. poz.1730, z 2023r.poz.1234, poz.1586, poz.1672 i poz.2005.

- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizowanie zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 13) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym z wykorzystaniem w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych, sprzyjających procesowi uczenia się;
- 14) zaangażowanie w tworzenie projektów edukacyjnych oraz realizację projektów i grantów edukacyjnych
- 15) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 16) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza kryteriami określonymi w ust. 1 bierze się pod uwagę także:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) wpieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym w doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;
- 5) efektywne organizowanie procesowego wspomaganie szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
- 6) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 7) działania promocyjne szkoły.

3. <sup>2)</sup>Dodatek motywacyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące, w wysokości nie mniejszej niż 5% i nie wyższej niż 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Rogowo.

**§ 5.1.** Ustala się miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 20 oddziałów- w wysokości od 20 – do 35 % stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym przez §1uchwały Nr L/359/2023 Rady Gminy Rogowo z dnia 3 kwietnia 2023r.w sprawie zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. poz.3342), która weszła w życie 1 września 2023r.

- 2) dyrektora szkoły liczącej 21 oddziałów i więcej – w wysokości od 30 do 45 % stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – w wysokości od 10- do 25% stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) wicedyrektora szkoły – w wysokości od 15 – do 30% stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego ;
- 5) wychowawcy klasy w wysokości 300,00zł;
- 6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00zł;
- 7) <sup>3)</sup>opiekuna stażu – w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 8) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 9) <sup>4)</sup>mentora- w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora ustala Wójt Gminy Rogowo, a dla wicedyrektora dyrektor.

**§ 6. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 - Karta Nauczyciela, w wysokości:

- 1) 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 18% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego- dla nauczyciela realizującego zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2.- Karty Nauczyciela, a nie wymienionych w § 6 ust. 1 pkt 1 i 2 niniejszej uchwały.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 7.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

**§ 8. 1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród tworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

<sup>3)</sup> W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt 1) uchwały Nr XLIII/309/2022 Rady Gminy Rogowo z dnia 29 września 2022r., zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom.poz.5023), która weszła w życie 1 września 2022r.

<sup>4)</sup> Dodany przez §1 pkt 2 uchwały Nr XLIII/309/2022 Rady Gminy Rogowo z dnia 29 września 2022r zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom.poz.5023) która weszła w życie 1 września 2022r.

2. <sup>5)</sup>Wysokość nagrody Wójta wynosi nie mniej niż minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody Dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 1000,00zł i nie wyższej niż 2500,00zł.

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rogowo oraz dyrektorom szkół i przedszkola.

**§ 10.** Tracą moc uchwały

- 1) uchwała nr XXVII/173/09 Rady Gminy Rogowo z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 kwietnia 2009 r. Nr 39, poz. 847) ;
- 2) uchwała nr XXXIII/208/09 Rady Gminy Rogowo z dnia 26 listopada 2009 r. zamieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 28.grudnia.2009 r. Nr 141, poz. 2608) ;
- 3) uchwała nr IV/17/2011Rady Gminy Rogowo z dnia 19 stycznia 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 22.02.2011 r. Nr 41, poz.292):
- 4) uchwała nr VIII/55/2011 Rady Gminy Rogowo z dnia 28 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 sierpnia 2011 r. Nr 198, poz. 1836 ).

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Robert Wódczak

---

<sup>5)</sup> W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt 3) uchwały Nr XLIII/309/2022 Rady Gminy Rogowo z dnia 29 września 2022r zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom.poz.5023), która weszła w życie1 września 2022r